|  |  |
| --- | --- |
|  | Esta pauta tiene como objetivo que reflexiones sobre tus fortalezas, debilidades, intereses y proyecciones profesionales. Utiliza la Pauta de Reflexión de la Definición del Proyecto APT como insumo para responder las primeras cuatro preguntas. |

|  |
| --- |
| Responde esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 3, para retroalimentación de tu docente. |

|  |
| --- |
| 1. Mira la pregunta 1 de la Pauta de Reflexión de la Definición del Proyecto APT (Fase 1) que describe tus intereses profesionales al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus intereses profesionales? ¿De qué manera han cambiado?   Sí, mis intereses profesionales se han refinado y profundizado. Inicialmente, mi interés estaba centrado en el desarrollo backend de aplicaciones web, especialmente en la gestión de datos y la lógica empresarial. Después del Proyecto APT, siento un interés más fuerte por optimizar la eficiencia y seguridad en la gestión de bases de datos complejas, así como explorar arquitecturas más avanzadas.   * ¿De qué manera afectó el Proyecto APT en tus intereses profesionales?   El Proyecto APT fortaleció mi enfoque en cómo los sistemas backend pueden ser fundamentales para las aplicaciones robustas. Además, me ayudó a identificar áreas específicas en las que quiero mejorar, como optimización de rendimiento y pruebas de seguridad. |

|  |
| --- |
| 2. Mira la pregunta 2 de la Pauta de Reflexión de la Fase I que describe tus fortalezas y debilidades al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus fortalezas y debilidades? ¿De qué manera han cambiado?   Sí, tras el Proyecto APT noto un crecimiento en mis habilidades para diseñar y modelar bases de datos de forma eficiente. Sin embargo, mis debilidades en pruebas de certificación y arquitectura de soluciones persisten, aunque ahora tengo un plan más claro para mejorarlas.   * ¿Cuáles son tus planes para seguir desarrollando tus fortalezas?  1. Seguir practicando la transformación y optimización de datos para apoyar decisiones de negocio. 2. Participar en proyectos que me permitan aplicar técnicas avanzadas en bases de datos y desarrollo backend.  * ¿Cuáles son tus planes para mejorar tus debilidades?  1. Capacitarme en herramientas específicas de pruebas de software y buenas prácticas de certificación. 2. Colaborar en proyectos donde pueda trabajar directamente en la arquitectura de sistemas para ganar experiencia práctica. |

|  |
| --- |
| 3. Mira la pregunta 3 de la Pauta de Reflexión de la Fase I que describe tus proyecciones laborales al inicio de la asignatura y responde: |
| * ¿Luego de haber realizado tu Proyecto APT han cambiado tus proyecciones laborales? ¿De qué manera han cambiado?   Mis proyecciones no han cambiado significativamente, pero se han aclarado. Ahora visualizo con más detalle mi papel como arquitecto de sistemas backend, con un enfoque en proyectos multiorganizacionales.   * ¿En qué tipo de trabajo te imaginas en 5 años?   Me imagino liderando proyectos técnicos avanzados en desarrollo backend, trabajando en sistemas complejos que integren grandes volúmenes de datos y resolviendo problemas técnicos desafiantes. También espero estar contribuyendo al diseño de soluciones innovadoras que impacten positivamente en la industria tecnológica. |

|  |
| --- |
| 4. Reflexiona sobre tu experiencia de trabajo en grupo y responde: |
| * ¿Qué aspectos positivos y negativos identificas del trabajo en grupo realizado en esta asignatura?   **Positivos:**   1. Aprendí a colaborar eficientemente, compartiendo ideas y resolviendo problemas en equipo. 2. Se fortaleció mi capacidad de comunicación y organización.   **Negativos:**   1. Algunos miembros del grupo no cumplían con los plazos establecidos, lo que retrasó ciertos avances. 2. A veces, la distribución de tareas no fue equitativa.  * ¿En qué aspectos crees que podrías mejorar para tus próximos trabajos en grupo dentro de contextos laborales?  1. Ser más proactivo en la gestión de tareas para garantizar que todos los miembros cumplan sus responsabilidades. 2. Mejorar la negociación y resolución de conflictos para mantener un ambiente de trabajo positivo. |